

СОГЛАСОВАНО:
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПК
ОГБПОУ ТМК

А.Ю.ХОХРЯКОВ



«УТВЕРЖДАЮ»
ДИРЕКТОР ОГБПОУ ТМК

Ф.С. ПОЛЕНЕВА

20 5 год.



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ТЕЙКОВСКОГО МНОГОПРОФИЛЬНОГО КОЛЛЕДЖА

1. Система оплаты труда работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного Тейковского многопрофильного колледжа (ОГБПОУ ТМК) которая включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договорам, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, настоящим Положением.

2. Система оплаты труда работников ОГБПОУ ТМК устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера в ОГБПОУ ТМК.
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера в ОГБПОУ ТМК.
- е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- ж) мнения профсоюзной организации ОГБПОУ ТМК.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются директором ОГБПОУ ТМК на основе размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, в абсолютных размерах или другим способом, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области.

Для начисления выплат компенсационного характера, предусмотренных пунктами 1-4 приложения 1 к настоящему постановлению, в случае использования часовой (дневной) ставки, последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднеемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты работникам устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ОГБПОУ ТМК в соответствии с типовыми положениями об оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области.

6. Заработная плата директора ОГБПОУ ТМК, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад директора по ОГБПОУ ТМК определяемый трудовым договором, устанавливается Департаментом образования Ивановской области в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу ОГБПОУ ТМК относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора ОГБПОУ ТМК осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения»

Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера ОГБПОУ ТМК устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора колледжа.

7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты устанавливаются для директора ОГБПОУ ТМК, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам, в абсолютных размерах или другим способом, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области.

8. Органы государственной власти Ивановской области – главные распорядители средств областного бюджета вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников государственных учреждений Ивановской области.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется на выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Ивановской области по решению органов государственной власти Ивановской области – главных распорядителей средств областного бюджета с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения.

9. Фонд оплаты труда работников ОГБПОУ ТМК формируется на календарный год, исходя из субсидий, выделенных Департаментом образования Ивановской области на выполнение государственного задания.